

Số: /KH-UBND

Cao Lộc, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 (Lĩnh vực Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc)

Căn cứ Quyết định số 1556-QĐ/TU ngày 09/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt nhiệm vụ trọng tâm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện năm 2024 của huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; Thông báo số 416-TB/HU ngày 14/01/2024 của Huyện ủy Cao Lộc về việc phân công phụ trách và chủ trì lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhóm nhiệm vụ trọng tâm năm 2024.

Thực hiện Kế hoạch số 23/KH-UBND, ngày 19/01/2024 của UBND huyện Cao Lộc về triển khai thực hiện các nhóm nhiệm vụ trọng tâm tập trung lãnh đạo chỉ đạo năm 2024; Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 lĩnh vực Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu, thiết thực, cụ thể để chỉ đạo các phòng, cơ quan liên quan nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trọng tâm trong lĩnh vực Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc năm 2024 đã được Ban Thường vụ Huyện ủy giao tại Thông báo số 416-TB/HU ngày 14/01/2024 của Huyện ủy Cao Lộc về việc phân công phụ trách và chủ trì lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhóm nhiệm vụ trọng tâm năm 2024; kịp thời chỉ đạo, tháo gỡ những khó khăn vướng mắc và bảo đảm hoàn thành chất lượng, thời gian thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm được giao.

Nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn; tăng thu nhập, cải thiện đời sống người lao động, người có công, đối tượng bảo trợ xã hội; phấn đấu giảm nghèo bền vững, thu hẹp khoảng cách về mức sống giữa các vùng, nhóm dân cư, tạo bước chuyển mạnh mẽ về bình đẳng giới trong phát triển kinh tế - xã hội, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, giữ vững ổn định chính trị và trật tự xã hội.

2. Yêu cầu

Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, linh hoạt, sáng tạo, tập trung triển khai theo lộ trình thời gian, nhiệm vụ giải pháp cụ thể, thiết thực của cơ quan chủ trì tham mưu, các cơ quan phối hợp và UBND các xã, thị trấn; các nhiệm vụ được giao phải hoàn thành đúng thời gian, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

Kế hoạch phải được tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục, có sự phối hợp chặt chẽ của các và toàn xã hội; lồng ghép thực hiện với các chương trình, đề án khác

để phát huy tối đa nguồn lực, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu của lĩnh vực ngành Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

- Phần đầu tỷ lệ giảm nghèo trên 3%;
- Tạo việc làm mới cho 1.300 lao động; mở lớp dạy nghề cho 700 lao động; Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 67% trở lên.
- Chỉ đạo, tổ chức thành công Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện lần thứ IV năm 2024.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

2.1 Nhiệm vụ 1: Phần đầu tỷ lệ giảm nghèo trên 3%

* **Lãnh đạo phụ trách:** Đồng chí Nguyễn Văn Thịnh - Phó Chủ tịch UBND huyện;

* **Đơn vị chủ trì, tham mưu thực hiện:** Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc.

* **Đơn vị phối hợp thực hiện:** Phòng Tài chính - Kế hoạch; Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Trung tâm Y tế huyện; Trung tâm GDNN - GDTX huyện; Phòng Văn hóa và Thông tin; UBND các xã, thị trấn.

*** Kinh phí thực hiện:**

- Từ nguồn được phân bổ của 03 Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 - 2025.

- Ngân sách tỉnh và ngân sách cấp huyện bố trí theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Kinh phí từ nguồn tài trợ, viện trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh, các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

*** Giải pháp thực hiện**

- Tạo điều kiện tốt nhất để người nghèo, hộ nghèo tiếp cận các nguồn lực và các dịch vụ xã hội cơ bản để phát triển sản xuất, tăng thu nhập, cải thiện và nâng cao đời sống của người dân, đặc biệt là ở các địa bàn xã, thôn đặc biệt khó khăn; tạo sự chuyển biến tích cực, toàn diện hơn nữa trong công tác giảm nghèo để thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu giảm nghèo.

- Giải quyết cơ bản về kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội ở các xã, thôn đặc biệt khó khăn theo tiêu chí nông thôn mới; trước hết là hạ tầng thiết yếu, hỗ trợ phát triển các mô hình giảm nghèo đa dạng hóa sinh kế, tạo việc làm tốt, có thu nhập bền vững, thích ứng với biến đổi khí hậu, dịch bệnh cho hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo. Hỗ trợ người nghèo phát triển sản xuất trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, ngư nghiệp.

- Phát triển hệ thống thông tin, viễn thông phục vụ cộng đồng, tăng cường cung cấp nội dung thông tin thiết yếu cho xã hội; hỗ trợ người dân sinh sống trên địa bàn xã đặc biệt khó khăn, người nghèo có nhu cầu tiếp cận, sử dụng hiệu quả dịch vụ thông tin, viễn thông phổ cập.

- Cải thiện tình trạng dinh dưỡng và giảm suy dinh dưỡng thấp còi, chăm sóc sức khỏe, nâng cao thể trạng và tầm vóc của trẻ em 0-16 tuổi thuộc hộ nghèo, cận nghèo, vùng khó khăn.

- Tăng cường truyền thông, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của toàn xã hội về công tác giảm nghèo đa chiều, bao trùm, bền vững nhằm khơi dậy tinh thần tự lực, tự cường vươn lên thoát nghèo của người dân và cộng đồng, huy động nguồn lực để thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững; tuyên truyền các gương điển hình, sáng kiến, mô hình tốt về giảm nghèo để thúc đẩy, nhân rộng và lan tỏa trong xã hội.

(Có phụ lục chi tiết kèm theo: Phụ lục I)

2.2. Nhiệm vụ 2: Tạo việc làm mới cho 1.300 lao động; mở lớp dạy nghề cho 700 lao động; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 67% trở lên

* **Lãnh đạo phụ trách:** Đồng chí Nguyễn Văn Thịnh - Phó Chủ tịch UBND huyện;

* **Đơn vị chủ trì, tham mưu thực hiện:** Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc.

* **Đơn vị phối hợp thực hiện:** Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội huyện; Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Lạng Sơn; Trung tâm GDNN - GDTX huyện; UBND các xã, thị trấn; Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp ngoài địa bàn huyện; Các doanh nghiệp, Hợp tác xã, Cơ sở sản xuất kinh doanh trong và ngoài địa bàn huyện.

*** Kinh phí thực hiện:**

- Từ nguồn được phân bổ của 03 Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021 - 2025.

- Ngân sách tỉnh và ngân sách cấp huyện bố trí theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Kinh phí từ nguồn tài trợ, viện trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh, các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

*** Giải pháp thực hiện**

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tư vấn các chính sách về hỗ trợ cho người lao động tham gia học tập nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề; điều tra nhu cầu đào tạo, nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác tư vấn hướng nghiệp và phân luồng học sinh trung học cơ sở và trung học phổ thông; đào tạo gắn với thực hành tạo “đầu ra” cho người học; đào tạo các nghề thiết thực với lao động nông thôn, đáp ứng phát triển nông nghiệp nông thôn.

- Chỉ đạo phòng chuyên môn phối hợp với UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, các Hợp tác xã trong và ngoài địa bàn tuyển dụng lao động, tạo việc làm mới thông qua vay vốn từ Quỹ quốc gia về việc làm, tự tạo việc làm sau khi học nghề.

- Khảo sát, tổng hợp nhu cầu thực tế số lao động có nhu cầu đào tạo nghề; ngành nghề đào tạo; đào tạo lại nâng cao theo nhu cầu sử dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn của huyện. Chuẩn bị cơ sở vật chất và các điều kiện mở các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, Trung tâm GDNN - GDTX huyện, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện phối hợp với các xã, thị trấn tập trung rà soát, tổ chức tuyển sinh, mở các lớp đào tạo các cấp trình độ. Lựa chọn ngành nghề phù hợp để mở các lớp dạy nghề dưới 3 tháng, trình độ sơ cấp, trung cấp. Đẩy mạnh việc xã hội hóa Giáo dục nghề nghiệp, liên kết đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng các cấp trình độ theo yêu cầu của thị trường... Tăng cường liên kết đào tạo giữa cơ sở đào tạo với doanh nghiệp; khuyến khích các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp. Nâng cao chất lượng đào tạo theo hướng tăng thời lượng thực hành, giảm lý thuyết. Đào tạo kỹ năng thực tiễn.

- Tăng cường công tác phối hợp, công tác kiểm tra, giám sát công tác Giáo dục nghề nghiệp. Kiên quyết xử lý các đơn vị tổ chức tuyển sinh mở lớp đào tạo không đúng quy định.

(Có phụ lục chi tiết kèm theo: Phụ lục II)

2.3. Nhiệm vụ 3: Chỉ đạo, tổ chức thành công Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện lần thứ IV năm 2024.

* **Lãnh đạo phụ trách:** Đồng chí Nguyễn Văn Thịnh - Phó Chủ tịch UBND huyện;

* **Đơn vị chủ trì, tham mưu thực hiện:** Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc.

* **Đơn vị phối hợp thực hiện:** Các cơ quan, ban ngành, đơn vị trên địa bàn huyện.

* *Về kinh phí và nội dung tổ chức Đại hội triển khai theo các văn bản hướng dẫn của cấp trên.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên xây dựng kế hoạch định hướng giảm nghèo năm 2024, Kế hoạch điều tra rà soát hộ nghèo, hộ cận nghèo. Tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện các Chương trình, dự án thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức đào tạo nghề cho lao động nông thôn; thực hiện một số chỉ tiêu về Lao động - Việc làm trên địa bàn huyện năm

2024. Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành có liên quan tham mưu kiến nghị, điều chỉnh, bổ sung các chính sách về đào tạo nghề theo chỉ đạo và phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thành công Đại hội đại biểu các dân tộc thiểu số cấp huyện lần thứ IV năm 2024.

- Định kỳ 3 tháng/lần báo cáo về UBND huyện qua đồng chí lãnh đạo phụ trách lĩnh vực để nắm tình hình, kịp thời chỉ đạo; thông tin, báo cáo kịp thời khi có việc đột xuất hoặc những khó khăn, vướng mắc xảy ra.

2. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên

Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tư vấn tuyển sinh, tổ chức mở các lớp đào tạo các cấp trình độ theo quy định.

Thực hiện liên kết đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng của các doanh nghiệp và nhu cầu sử dụng lao động của thị trường. Tổ chức đào tạo đảm bảo theo chương trình đã được phê duyệt và chất lượng sau đào tạo.

Thực hiện báo cáo kết quả định kỳ, hàng tháng gửi Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện để tổng hợp.

3. Các phòng, cơ quan, đơn vị

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn vướng mắc đảm bảo hoàn thành kế hoạch đề ra. Tổng hợp báo cáo đánh giá kịp thời theo quy định:

- Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện cân đối nguồn kinh phí trình UBND huyện xem xét, Quyết định phân bổ để thực hiện tốt nội dung của kế hoạch trên địa bàn huyện.

- Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn phối hợp với Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc, các cơ quan liên quan, UBND các xã, thị trấn hướng dẫn thực hiện các chính sách, dự án về hỗ trợ phát triển sản xuất trong lĩnh vực nông nghiệp trên địa bàn huyện.

- Trung tâm Y tế huyện hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ cải thiện dinh dưỡng.

- Phòng Văn hóa và Thông tin hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ giảm nghèo về thông tin.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và tổ chức CT-XH huyện

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động các tổ chức, cá nhân, hội viên, đoàn viên và quần chúng nhân dân tham gia đào tạo nghề để nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo trên địa bàn toàn huyện.

- Xây dựng kế hoạch, chương trình phối hợp để tuyên truyền, vận động, huy động nguồn lực thực hiện Chương trình gắn với phong trào thi đua “Cả nước chung

tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”. Tuyên truyền nhân rộng các gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến và phong trào thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định kỳ tổ chức điều tra sự hài lòng của người dân với kết quả thực hiện chương trình.

- Phối hợp thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch.

5. UBND các xã, thị trấn

Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị, đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn vướng mắc đảm bảo hoàn thành kế hoạch đề ra. Tổng hợp báo cáo đánh giá kịp thời theo quy định.

Xây dựng kế hoạch giảm nghèo cấp xã, thị trấn chi tiết cụ thể, đưa ra các giải pháp thực hiện giải quyết các chiều thiếu hụt. Lồng ghép và huy động tập trung mọi nguồn lực trên địa bàn hỗ trợ các hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo phát triển sản xuất, tạo việc làm tăng thu nhập thông qua các dự án hỗ trợ phát triển sản xuất, mô hình giảm nghèo, dự án đầu tư cơ sở hạ tầng...

Chủ động phối hợp với Trung tâm GDNN - GDTX huyện và các ban, ngành, đoàn thể của xã tổ chức tuyển sinh các lớp dạy nghề cho lao động nông thôn, chủ động cơ sở vật chất mở các lớp dạy nghề dưới 3 tháng tại các nhà văn hoá thôn hoặc Trung tâm học tập cộng đồng nhằm nâng cao tỷ lệ đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

Thống kê số lao động có nhu cầu học nghề, tổ chức tuyên truyền tư vấn cho lao động trên địa bàn, lựa chọn nghề học phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương. Tạo điều kiện cho các doanh nghiệp đến tư vấn và tuyển dụng lao động trên địa bàn, kiểm tra giám sát chặt chẽ các dự án sử dụng vốn vay từ Quỹ quốc gia về việc làm năm 2024 trên địa bàn.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc khi có hướng dẫn thay đổi, Kế hoạch sẽ được điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đơn vị huyện;
- UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- C, PCVP;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Thịnh